

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: | 20/11/2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 31/12/2008 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 31/12/2008 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2009 |
| Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): | 0 |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 0 |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 14.48 |

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

| | |
|--|--------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 0 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 105486 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | |

Per scelta dell'organo politico ?

Sulla base di altri fattori ?

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

| | N. Posizioni | Valore |
|--|--------------|--------|
| | 1 | 5164 |
| | 2 | 7800 |
| | 4 | 8900 |
| | 1 | 19500 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

49

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

0

percentuale

0

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

12

| | |
|-----------------------------------|---|
| percentuale | 0 |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | 7 |
| percentuale | 0 |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | 7 |
| percentuale | 0 |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | |
|---|---|
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 0 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 0 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito | 0 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | 0 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito | 0 |

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

| | |
|-----------------------------|---|
| Superiore al 90% = | 0 |
| Tra 60 e 90% = | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |

RILEVAZIONE CEPPEL

| | |
|--|----|
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |
|--|----|

| | |
|---|----|
| In forma singola | SI |
| In forma associata | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | 22 |
| Commento dell'organo di controllo : | |